

# *BILANCIO SOCIALE 2025*

*Il 2025 è stato un anno particolarmente significativo: abbiamo celebrato il settantesimo anniversario dalla nascita di IAL.*

*Come impresa formativa, siamo orgogliosi di far parte di una rete che,*

***“...è una storia di incontri.***

***Di talenti e passioni. Di bisogni e interessi.***

***Di riscritture e di aggiustamenti di traiettorie di vita e di lavoro”.***

*il senso e il valore del nostro lavoro.*



## Sommario

- **Introduzione**
- **Identità dell'Organizzazione**
- **Relazione di Missione**
- **Strategie e Governo**
- **Stakeholders**
- **Relazione Sociale**
- **Dimensione Economica**

# ***INTRODUZIONE***

## **FORMARE COMPETENZE, COSTRUIRE FUTURO**

Ogni organizzazione racconta sé stessa attraverso i risultati che raggiunge, ma soprattutto attraverso il valore che riesce a generare per le persone e per il territorio in cui opera. Per IAL Umbria, il Bilancio Sociale rappresenta proprio questo: uno strumento di trasparenza, di responsabilità e di condivisione, attraverso cui raccontare il lavoro svolto, le scelte compiute e la visione che orienta il nostro impegno quotidiano.

In un contesto economico e sociale caratterizzato da trasformazioni sempre più rapide, la formazione assume un ruolo centrale. Cambiano le professioni, evolvono le competenze richieste dal mercato del lavoro e crescono i bisogni di accompagnamento delle persone lungo tutto l'arco della vita professionale. In questo scenario, crediamo che investire nella formazione significhi investire nello sviluppo delle comunità, nell'inclusione sociale e nella qualità del lavoro.

Da quasi trent'anni, IAL Umbria opera al fianco di giovani, lavoratori, disoccupati e imprese, promuovendo percorsi formativi capaci di rispondere ai bisogni reali del territorio. La nostra attività si fonda sulla convinzione che la crescita professionale e personale delle persone rappresenti una leva fondamentale per la competitività delle imprese e per la coesione sociale.

Il Bilancio Sociale 2025 nasce con l'obiettivo di rendere conto delle attività realizzate, dei risultati ottenuti e dell'impatto generato, valorizzando il contributo di tutti coloro che collaborano con il nostro ente: utenti, dipendenti, collaboratori, partner, istituzioni e stakeholder territoriali. Non è soltanto una raccolta di dati, ma il racconto di un percorso condiviso, costruito attraverso relazioni, progettualità e attenzione costante ai cambiamenti della società e del mondo del lavoro.

Nel corso del 2025, IAL Umbria ha consolidato il proprio ruolo nel sistema della formazione regionale, rafforzando le collaborazioni con il territorio e investendo in innovazione, qualità dei servizi e sviluppo delle competenze. Continuiamo a guardare al futuro con l'obiettivo di offrire opportunità concrete di crescita e occupazione, mantenendo al centro la persona e il valore del lavoro.

Questo documento è stato elaborato grazie al contributo di un gruppo di lavoro interno composto da:

Osvaldo Cecconi

Silvia Galli

Loredana Pelli

Emanuela Governatori

Il Bilancio Sociale 2025 è stato presentato il 25 maggio 2026 ed è disponibile in formato cartaceo e digitale.

### **Nota Metodologica**

Questo Bilancio sociale è ispirato ai più recenti standard presenti nel Paese (il modello dell'Agenzia per le Onlus, il modello Gbs e il modello del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili), il decreto sul bilancio sociale delle imprese sociali. Esso evidenzia:

- l'identità e i valori di IAL Umbria Srl Impresa Sociale
- le principali tappe della sua importante storia;
- la struttura organizzativa; l'attività svolta a favore dei lavoratori e delle loro famiglie;
- la gestione economica,
- le strategie di sviluppo futuro

## ***IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE***

### ***Dati anagrafici impresa sociale:***

|                                                                                             |                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Denominazione:                                                                              | IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO<br>LAVORO UMBRIA SRL IMPRESA SOCI |
| Sede:                                                                                       | VIA CAMPO DI MARTE PERUGIA PG                                   |
| Capitale sociale:                                                                           | 21.000,00                                                       |
| Capitale sociale interamente versato:                                                       | sì                                                              |
| Codice CCIAA:                                                                               | PG                                                              |
| Partita IVA:                                                                                | 02398470548                                                     |
| Codice fiscale:                                                                             | 94062660546                                                     |
| Numero REA:                                                                                 |                                                                 |
| Forma giuridica:                                                                            | SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA<br>SEMPLIFICATA             |
| Settore di attività prevalente (ATECO):                                                     | 855920                                                          |
|                                                                                             | Esercizio sociale: ANNO 2025                                    |
| Società in liquidazione:                                                                    | no                                                              |
| Società con socio unico:                                                                    | no                                                              |
| Società sottoposta ad altrui attività di direzione e<br>coordinamento:                      | no                                                              |
| Denominazione della società o ente che esercita<br>l'attività di direzione e coordinamento: |                                                                 |
| Appartenenza a un gruppo:                                                                   | no                                                              |
| Denominazione della società capogruppo:                                                     |                                                                 |
| Paese della capogruppo:                                                                     |                                                                 |
| Numero di iscrizione all'albo delle cooperative:                                            |                                                                 |

## Oggetto sociale <sup>1</sup>

1. La Società ha per oggetto lo svolgimento **in via stabile e principale e senza scopo di lucro ai sensi del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112 e ss.mm.ii.** delle seguenti attività d'impresa d'interesse generale per il perseguimento di **finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale:**

- \* educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003 n.53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- \* la promozione, l'organizzazione e lo svolgimento di attività formative, professionali, culturali e sociali per i lavoratori italiani e stranieri, migranti o emigranti in Italia e all'estero, al fine di favorirne l'integrazione sociale e l'occupabilità anche nell'ambito delle strategie e dei piani di politiche attive del lavoro;
- \* realizzazione di attività di istruzione e di educazione popolare a favore dei giovani e degli adulti, occupati e non, in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;
- \* servizi finalizzati all'orientamento, al raccordo domanda/offerta, all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei giovani, degli adulti, dei lavoratori e anche delle persone di cui al comma 4 dell'art.2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112;
- \* formazione universitaria e post-universitaria;
- \* formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- \* organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- \* svolgimento di attività di ricerca, informazione e di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in ambito pubblico e privato, anche rivolte alle figure a tal fine istituite in conformità alla legge ed in attuazione dei contratti collettivi di lavoro;
- \* la promozione, attraverso gli enti bilaterali, o specifici accordi con settori imprenditoriali merceologici o singole imprese, della formazione continua e dell'attività di aggiornamento nell'ambito di processi di ristrutturazione e riconversione;
- \* la progettazione e la realizzazione di azioni propedeutiche, di sistema e interventi diretti di formazione professionale e continua anche in settori specifici che lo prevedano per legge e/o in attuazione di contratti collettivi di lavoro, quali quello sanitario e socio-sanitario, e di formazione nel campo dell'Educazione Continua in Medicina (ECM) secondo le previsioni dei sistemi di accreditamento vigenti;
- \* servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo Settore resi nel rispetto di quanto disposto dall'art.2, comma 1, lett. m) del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112;
- \* cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014 n.125, e successive modificazioni;
- \* riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

2. La Società potrà inoltre esercitare nei limiti previsti dal comma 3, dell'art.2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112, ulteriori attività, diverse da quelle prima elencate, aventi il seguente oggetto:

- \* svolgimento di attività di informazione e di sensibilizzazione ai problemi socio-economici e del mercato del lavoro anche mediante la promozione, organizzazione e partecipazione a studi, convegni, dibattiti ed inchieste;
- \* realizzazione di percorsi formativi di periodico aggiornamento del proprio personale direttivo, docente e degli operatori tecnici e amministrativi e delle società da essa direttamente o indirettamente partecipate;
- \* realizzazione di percorsi formativi per il personale della scuola, in tutti gli ambiti didattici e metodologici, anche innovativi e digitali, delle aree di apprendimento e per competenza;
- \* realizzazione di attività di preparazione ad esami scolastici e concorsi a favore dei lavoratori occupati e non;
- \* realizzazione diretta od in collaborazione con Istituzioni ed Enti sia pubblici che privati, nazionali ed internazionali e con le Regioni ed altri Enti locali di attività di ricerca, di studio, di sperimentazione e di assistenza tecnica e scientifica in armonia con i propri scopi;

<sup>1</sup> Nuovo Statuto 16.01.2019

\* elaborazione, pubblicazione e diffusione di documentazioni, studi e ricerche e materiale didattico - formativo.

La Società potrà inoltre esercitare nei limiti previsti dal comma 3, dell'art.2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112, ulteriori attività, diverse da quelle prima elencate, aventi il seguente oggetto:

\* svolgimento di attività di informazione e di sensibilizzazione ai problemi socio-economici e del mercato del lavoro anche mediante la promozione, organizzazione e partecipazione a studi, convegni, dibattiti ed inchieste;

\* realizzazione di percorsi formativi di periodico aggiornamento del proprio personale direttivo, docente e degli operatori tecnici e amministrativi e delle società da essa direttamente o indirettamente partecipate;

\* realizzazione di percorsi formativi per il personale della scuola, in tutti gli ambiti didattici e metodologici, anche innovativi e digitali, delle aree di apprendimento e per competenza;

\* realizzazione di attività di preparazione ad esami scolastici e concorsi a favore dei lavoratori occupati e non;

\* realizzazione diretta od in collaborazione con Istituzioni ed Enti sia pubblici che privati, nazionali ed internazionali e con le Regioni ed altri Enti locali di attività di ricerca, di studio, di sperimentazione e di assistenza tecnica e scientifica in armonia con i propri scopi;

\* elaborazione, pubblicazione e diffusione di documentazioni, studi e ricerche e materiale didattico - formativo.

3. La Società, nel rispetto dei requisiti e alle condizioni di cui al comma 3 dell'art.2 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112, potrà altresì svolgere attività aventi ad oggetto:

\* la partecipazione attraverso specifiche intese ad attività ed iniziative promosse o gestite unitariamente da Enti di formazione professionale o soggetti privati;

\* la realizzazione e lo svolgimento di attività e iniziative commissionate da Enti Pubblici e Privati e da organizzazioni/associazioni di rappresentanza sociale;

\* la realizzazione e la fornitura di attività e servizi accessori e complementari alla formazione professionale, culturale, sportiva e sociale delle persone, quali, a titolo meramente esemplificativo, servizi di convivialità, ecc.;

\* la partecipazione anche attraverso specifiche iniziative, all'attività di formazione transnazionale promossa dall'Unione Europea, da altre Organizzazioni Internazionali, da Stati nazionali e da organizzazioni di rappresentanza sociale che utilizzino i fondi strutturali europei;

\* lo svolgimento di attività di consulenza aziendale direzionale e strategica;

\* la progettazione, la realizzazione e fornitura di prodotti e servizi per l'e-learning;

\* la promozione, l'organizzazione e lo svolgimento di attività formative professionali per detenuti, adulti e minorenni, al fine di sostenerne l'inserimento e il reinserimento lavorativo e l'integrazione sociale;

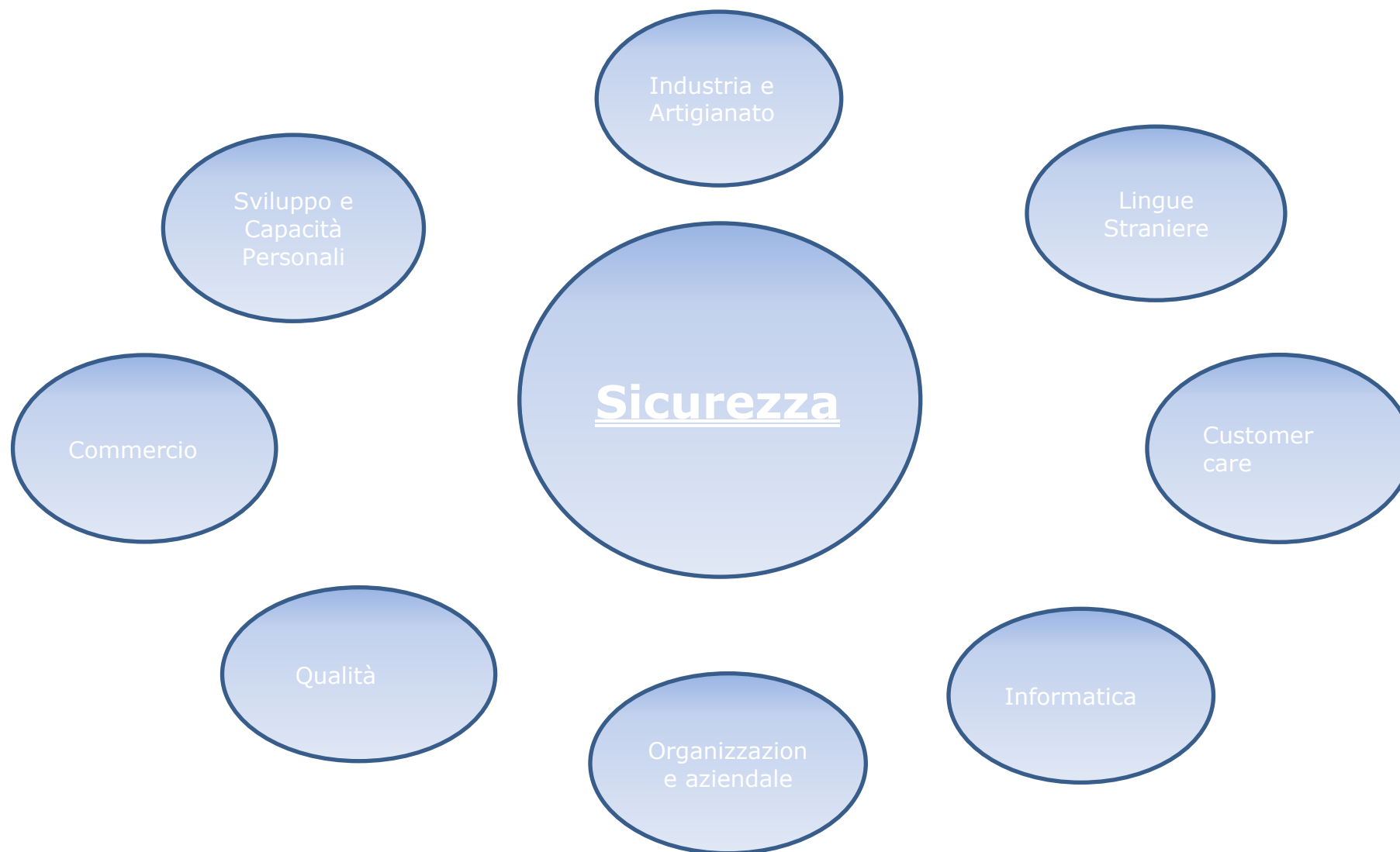
\* interventi e servizi sociali ai sensi dell'art.1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000 n.328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992 n.104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016 n.112, e successive modifiche.

4. Nei limiti di legge prima indicati, e per il perseguimento del proprio oggetto sociale, la Società potrà inoltre compiere ogni altra attività strumentale, purché complementare, accessoria o connessa con l'oggetto sociale, compresa ogni operazione che abbia ad oggetto beni mobili o immobili, concessione e acquisizione di licenze, prestazione di fidejussioni e garanzie reali e personali, al fine di garantire le proprie obbligazioni o le obbligazioni di altre società, imprese o enti del proprio gruppo ed altresì l'attività di raccolta fondi di cui all'art.7 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.117. La Società può inoltre costituire, o partecipare alla costituzione di nuove società, imprese, consorzi, ATI, ATS e enti di qualunque natura, aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio, nonché disporre di tali interessenze, partecipazioni e beni.

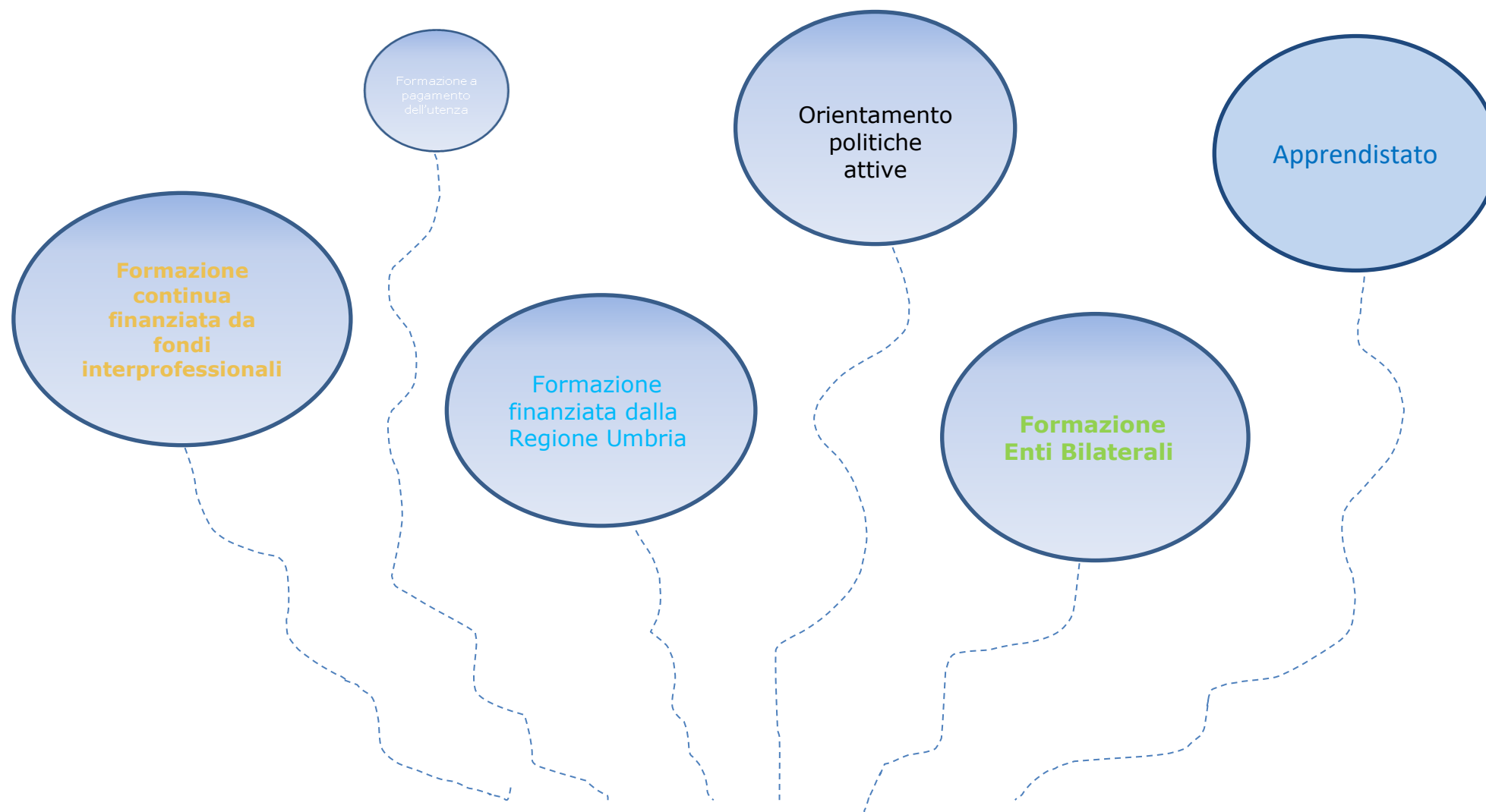
5. La Società, per il perseguimento di finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, può altresì esercitare la propria attività di impresa mediante l'eventuale impiego dei soggetti di cui all'art.2 comma 4 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112, nel rispetto di quanto disposto dall'art.2 comma 5 del decreto legislativo 3 luglio 2017 n.112.

6. È comunque esclusa ogni attività che per disposizioni di legge o di regolamenti è vietata o riservata.

## *Principali Settori ed Aree di Intervento*







## ATTIVITÀ DI I.A.L. UMBRIA

## *Principali Attività*

### **Apprendistato**

al 2018, IAL Umbria Srl Impresa Sociale, in qualità di capofila di un'ATI, è assegnataria dei finanziamenti regionali per l'offerta formativa nell'ambito dell'apprendistato professionalizzante "Apprendistato-Pro". Anche per il 2025, con Determinazione Dirigenziale con n. 167 del 14/02/2025, ARPAL Umbria ha confermato il relativo finanziamento.

Nel 2025, l'ATI ha complessivamente erogato 848 ore di formazione, con 561 allievi iscritti e un monte ore totale pari a 5.708. IAL Umbria ha gestito direttamente 420 ore formative, con 241 iscritti e 220 partecipanti formati, per un totale di 2.656 ore erogate. In qualità di capofila del raggruppamento, IAL cura inoltre il coordinamento delle attività e la gestione online di tutti i corsi realizzati dall'ATI.

La realizzazione del progetto è stata resa possibile grazie alla collaborazione con consulenti del lavoro, imprese e il sistema CISL, che hanno sostenuto attivamente il percorso formativo dei lavoratori apprendisti.

### **La formazione finanziata dalla Regione Umbria**

Il progetto "Umbria Legale e Sicura", finanziato dal Fondo Sociale Europeo nell'ambito del PON e POC Inclusione 2014/2020 (CUP I61D24000000006), promuove interventi integrati per il contrasto allo sfruttamento lavorativo dei cittadini di Paesi Terzi, favorendone l'integrazione sociale, sanitaria, abitativa e lavorativa.

Coordinato dalla Regione Umbria e realizzato in partenariato con diversi enti del territorio, il progetto opera attraverso una rete di servizi gratuiti accessibili tramite i PAS (Punti di Accesso ai Servizi), che assicurano presa in carico e orientamento personalizzato.

IAL Umbria fa parte del partenariato di progetto e ha partecipato all'iniziativa realizzando attività formative e di inclusione digitale e professionale, tra cui "palestre informatiche", seminari per operatori pubblici e privati e laboratori tecnico-professionali, finalizzati al rafforzamento delle competenze, all'accesso al lavoro regolare e al miglioramento delle condizioni occupazionali dei beneficiari.

Nell'ambito dei laboratori tecnico-professionali, IAL Umbria ha inoltre realizzato specifici percorsi formativi di 48 ore ciascuno, dedicati a: "Assistenza e cura della persona – elementi di base per l'assistente familiare", "Tessile – elementi di base di sartoria" e "Ristorazione – elementi di base per l'addetto al servizio sala e ai piani".

**Tabella di sintesi delle iniziative formative realizzate attraverso Fondi Regionali:**

| <b>Regione Umbria</b>                                              | <b>Numero Azioni Formative</b> | <b>Allievi partecipanti</b> | <b>Ore formazione</b> | <b>Monte ore formazione</b> |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| <b>Progetto Umbria Legale e Sicura-<br/>Attività laboratoriale</b> | <b>3</b>                       | <b>36</b>                   | <b>144</b>            | <b>1728</b>                 |
| <b>Progetto Umbria Legale e Sicura-<br/>Attività seminariale</b>   | <b>3</b>                       | <b>212</b>                  | <b>9</b>              | <b>636</b>                  |
| <b>TOT.</b>                                                        | <b>248</b>                     | <b>242</b>                  | <b>153</b>            | <b>2.364</b>                |

## La formazione continua e fondi interprofessionali

IAL Umbria Srl opera da sempre al fianco delle imprese attraverso servizi integrati di formazione e consulenza, con l'obiettivo di sostenere lo sviluppo delle competenze professionali, accompagnare l'inserimento dei neoassunti e la crescita dei lavoratori, orientare i percorsi di carriera e valorizzare il capitale umano attraverso attività di valutazione delle competenze e di sviluppo professionale. In questa direzione, nel 2025 sono stati realizzati diversi interventi formativi, pensati per sostenere lo sviluppo delle professionalità e rispondere ai bisogni delle aziende.

FAPI 3-2024 Cod. Piano: 20240311UMAZ004 Competenze linguistiche per la gestione dei progetti comunitari  
 FAPI 3-2024 Cod. progetto 20240311UMAZ00501 Cultura della sicurezza per gli addetti al primo soccorso in azienda  
 FAPI 3-2024 Cod. progetto 20240311UMAZ00502 Cultura della sicurezza per gli addetti antincendio  
 FAPI 3-2024 Cod. progetto 20240311UMAZ00503 Cultura della sicurezza sui rischi generici e specifici in azienda  
 FAPI 3-2024 Cod. progetto 20240311UMAZ00504 Cultura della sicurezza per gli addetti ai lavori in altezza  
 FAPI 5-2024 Cod. piano 20240511UMAZ00501 Data Analysis per il monitoraggio degli obiettivi ESG  
 FAPI 5-2024 Cod. piano 20240511UMAZ00502 Business Intelligence e Business Analytics per il miglioramento dei processi

Fart 1-2023 L1 71495 English For Business  
 Fart 1-2024 L1 73396 Innovazione Nei Processi Aziendali  
 Fart 1-2024 L1 76512 Innovazione Di Processo Per La Mav  
 Fart 1-2024 L1 76513 Sviluppo Di Nuove Competenze Per Ial  
 Fart 1-2024 L2 80466 Compartum Voucher IAL1 - New Skills Per La Sicurezza - Oleodinamica  
 Fart 1-2024 L2 79492 Compartum Integrato IAL1 - New Skills Per La Sicurezza - Ponteserramenti  
 Fart 1-2024 L2 77593 Compartum Catalogo IAL1 Muletti Mav

**Tabella di sintesi delle iniziative formative realizzate attraverso i Fondi Interprofessionali:**

| Fondo Interprofessionale | Numero Azioni Formative | Allievi partecipanti | Ore formazione | Monte ore formazione |
|--------------------------|-------------------------|----------------------|----------------|----------------------|
| FAPI                     | 7                       | 21                   | 212            | 1.084                |
| FART                     | 7                       | 50                   | 312            | 1.802                |
| <b>TOT.</b>              | <b>14</b>               | <b>71</b>            | <b>524</b>     | <b>2.886</b>         |

## La formazione finanziata dalla bilateralità

Tra le attività formative promosse da IAL, una parte significativa è sostenuta dall'Ente Bilaterale del Terziario Umbria e dall'Ente Bilaterale del Turismo Umbria. I due enti finanziano interventi formativi con l'obiettivo di valorizzare gli operatori dei settori, rafforzarne le competenze e migliorare innovazione e competitività.

Nel 2025 sono stati realizzati 48 corsi finanziati dall'Ente Bilaterale del Terziario e 24 percorsi formativi finanziati dall'Ente Bilaterale del Turismo. Anche quest'anno si conferma un incremento dell'offerta formativa rispetto all'anno precedente, quando erano stati attivati 26 corsi per il Terziario e 20 per il Turismo.

**TABELLA DI SINTESI DELLE INIZIATIVE FORMATIVE REALIZZATE ATTRAVERSO GLI ENTI BILATERALI**

| Enti Bilaterali | Numero Azioni Formative | Allievi partecipanti | Ore formazione | Monte ore formazione |
|-----------------|-------------------------|----------------------|----------------|----------------------|
| EBT Umbria      | 48                      | 239                  | 845            | 3.957                |
| EBTU Umbria     | 24                      | 121                  | 280            | 1.250                |
| <b>TOT.</b>     | <b>72</b>               | <b>360</b>           | <b>1.125</b>   | <b>5.207</b>         |

## Formazione privata

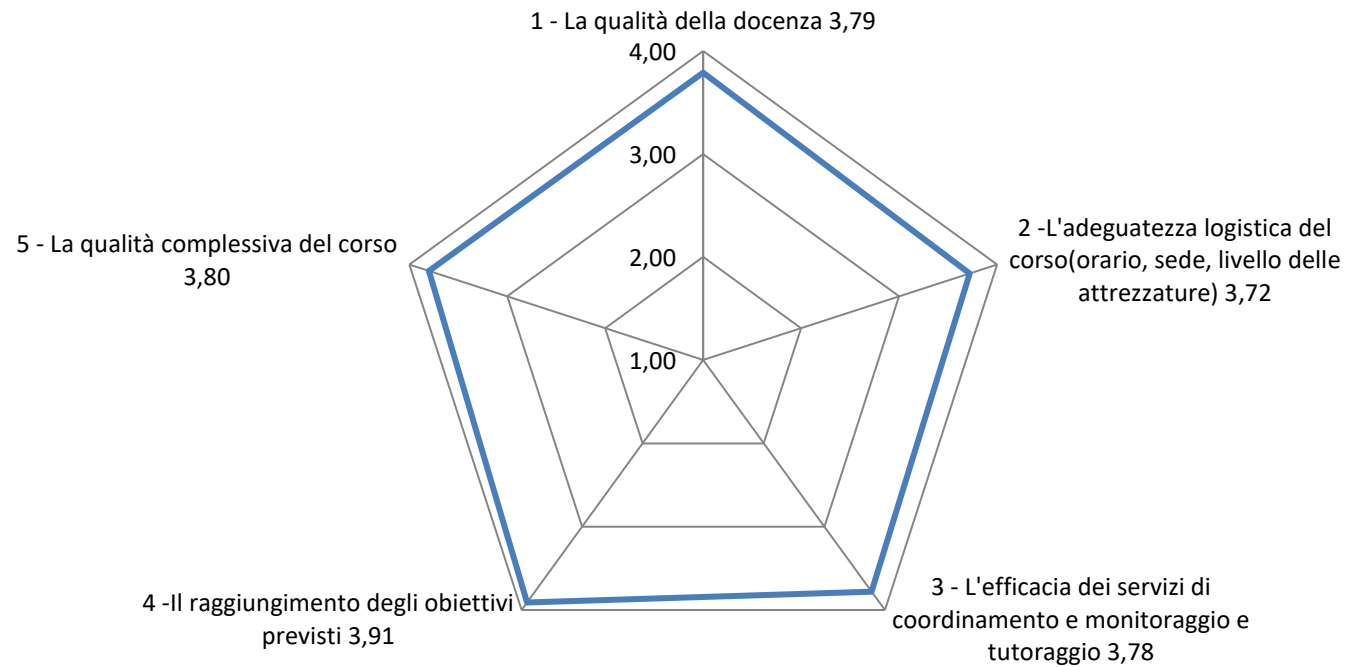
Nel rispetto della nostra natura di impresa sociale, nel corso dell'anno abbiamo realizzato alcuni percorsi formativi non finanziati. Complessivamente sono state erogate 80 ore di formazione, coinvolgendo 73 allievi iscritti e formati, per un monte ore totale di 1.008. Inoltre, sono state svolte attività formative anche a favore dei colleghi dell'organizzazione CISL Umbria.

***RIEPILOGO DATI FISICI***

| Filiera                             | Monte ore<br>formazione | Ore<br>formazione | N. Allievi<br>Inizio Corso | N. Allievi<br>Formati | Numero<br>Azioni<br>Formative |
|-------------------------------------|-------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| CORSI<br>APPRENDISTATO              | 2.656                   | 420               | 241                        | 220                   | 40                            |
| REGIONE UMBRIA                      | 2.364                   | 154               | 248                        | 242                   | 9                             |
| CORSI FINANZIATI<br>ENTI BILATERALI | 4.863                   | 905               | 335                        | 319                   | 59                            |
| FONDI<br>INTERPROFESSIONALI         | 2.886                   | 524               | 71                         | 68                    | 14                            |
| Formazione privata                  | 1.008                   | 80                | 73                         | 73                    | 5                             |
| <b>TOT.</b>                         | <b>13.777</b>           | <b>2.083</b>      | <b>968</b>                 | <b>922</b>            | <b>127</b>                    |

## *Dati qualitativi conclusivi delle attività formative 2025*

### SINTESI DATI MONITORAGGIO QUALITÀ



scala di valutazione fissata su quattro livelli:  
1 corrisponde alla minima soddisfazione, 4 alla massima soddisfazione

## *Sito Web - Social Network*

Nel corso del 2025 si è data concreta attuazione a quanto indicato nel Bilancio Sociale 2024, con particolare riferimento al rafforzamento della comunicazione e della promozione delle attività formative.

In tale direzione, è stata realizzata una specifica formazione del personale interno finalizzata al miglioramento delle competenze comunicative e all'utilizzo più efficace degli strumenti digitali. Parallelamente, si è proceduto a un potenziamento dell'utilizzo dei canali social, con l'obiettivo di rendere la comunicazione più continua, accessibile e vicina ai destinatari.

L'insieme di queste azioni ha consentito di consolidare la presenza dell'ente sia sul web sia sui social media, migliorando la capacità di diffusione delle informazioni e la promozione delle opportunità formative.

## *La missione di IAL Umbria Srl Impresa Sociale: una missione sempre più attuale*

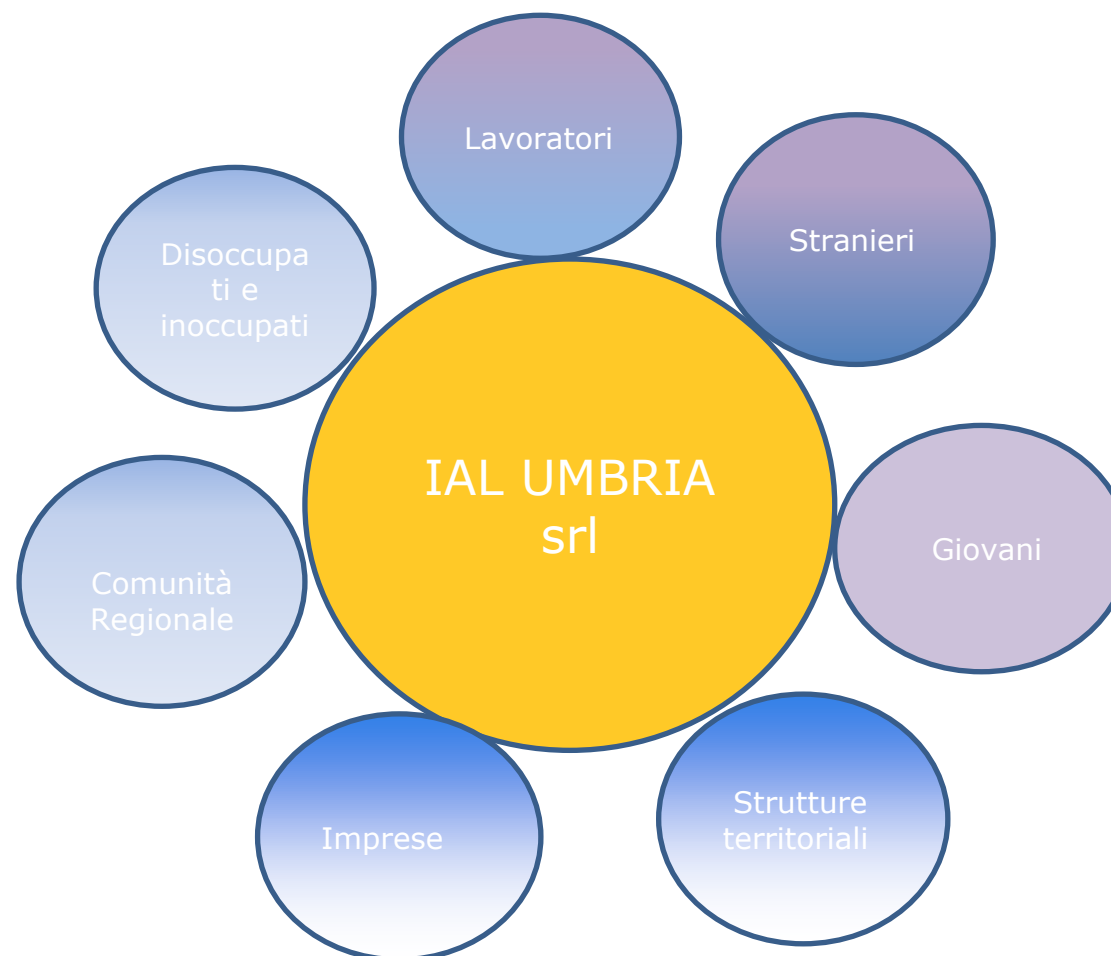
IAL Umbria ha come scopo la valorizzazione delle persone e lo sviluppo delle loro potenzialità attraverso lo strumento della formazione come momento di crescita umana e professionale. In tal senso, le prevalenti aree di attività di IAL sono:

realizzazione di attività di **formazione**, qualificazione e riqualificazione, aggiornamento e perfezionamento professionale promozione, organizzazione e realizzazione di **attività formative, culturali e sociali**, a favore dei lavoratori  
realizzazione di **attività di istruzione** per giovani e adulti  
**informazione e sensibilizzazione** sui problemi sociali ed economici e del mercato del lavoro  
attività di consulenza rivolta a lavoratori e non.

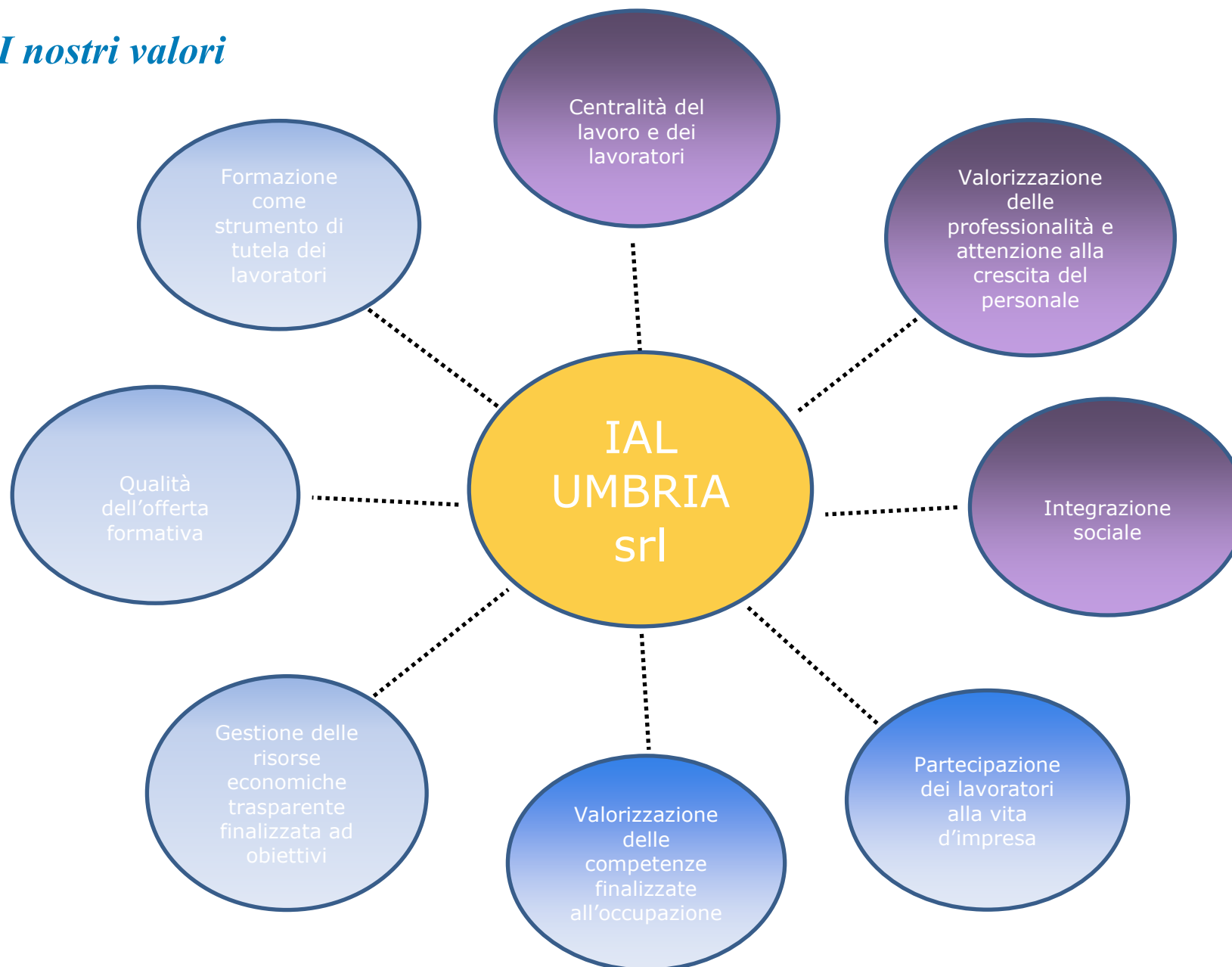
Tratto dallo *Statuto di IAL Umbria S.r.l.* Impresa Sociale



## *I destinatari della nostra mission*



## *I nostri valori*



## Le principali tappe della nostra storia

- 1 Maggio 1955** Costituzione dello IAL -Istituto Addestramento Lavoratori in qualità di Ente della CISL per dare ai lavoratori l'addestramento professionale necessario per ottenere e consolidare l'occupazione. Ial Umbria è articolazione di Ial Nazionale
- 3 Febbraio 1995** Costituzione come associazione di Ial Istituto addestramento Lavoratori Regionale Umbria
- 1 Maggio 2005** Cinquantennale dello IAL- Istituto addestramento Lavoratori: da *addestramento* si passa ad un concetto di *apprendimento lungo tutto l'arco della vita*.
- 5 Febbraio 2007** Nuovo statuto e nuova denominazione: Ial Cisl Umbria
- Lug.-Nov. 2010** Dal 25 novembre 2010 opera come società a responsabilità limitata e impresa sociale con la nuova denominazione Ial Innovazione Apprendimento Lavoro Umbria Impresa Sociale dopo aver operato una trasformazione eterogenea (atto del 15 luglio 2010).
- 27 Luglio 2018** Ial Umbria costituisce assieme a Form&Job e a Gi Group Spa ha costituito FARE LAVORO SOCIETA' CONSORTILE A R.L. una società che intende operare nei Servizi di ricerca, selezione, collocamento e supporto per il ricollocamento di personale.
- 16 Gennaio 2019** Modifiche statutarie per adeguamento alla recente normativa sul Terzo Settore Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'articolo 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106".
- 16 Aprile 2021** Nuovo assetto societario
- 13 Luglio 2021** Ial Umbria cede le quote sociali ed esce dalla società FARE LAVORO SOCIETA' CONSORTILE A R.L.

## Strategie e Governo

### ASSEMBLEA DEI SOCI AL 31/12/25

USR Cisl Umbria, 60% delle quote;  
IAL Nazionale Innovazione Apprendimento Lavoro s.r.l. Impresa Sociale, 10% delle quote;  
FAI Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote;  
FEMCA Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote  
FIM Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote;  
FILCA Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote;  
FISASCAT Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote;  
FIT Cisl Umbria in proprio con il 5% delle quote.

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:** Petrolato Letizia, Rachele Rotoni, Giorgi Gianluca, Osvaldo Cecconi

**PRESIDENTE C.d.A.:** Osvaldo Cecconi

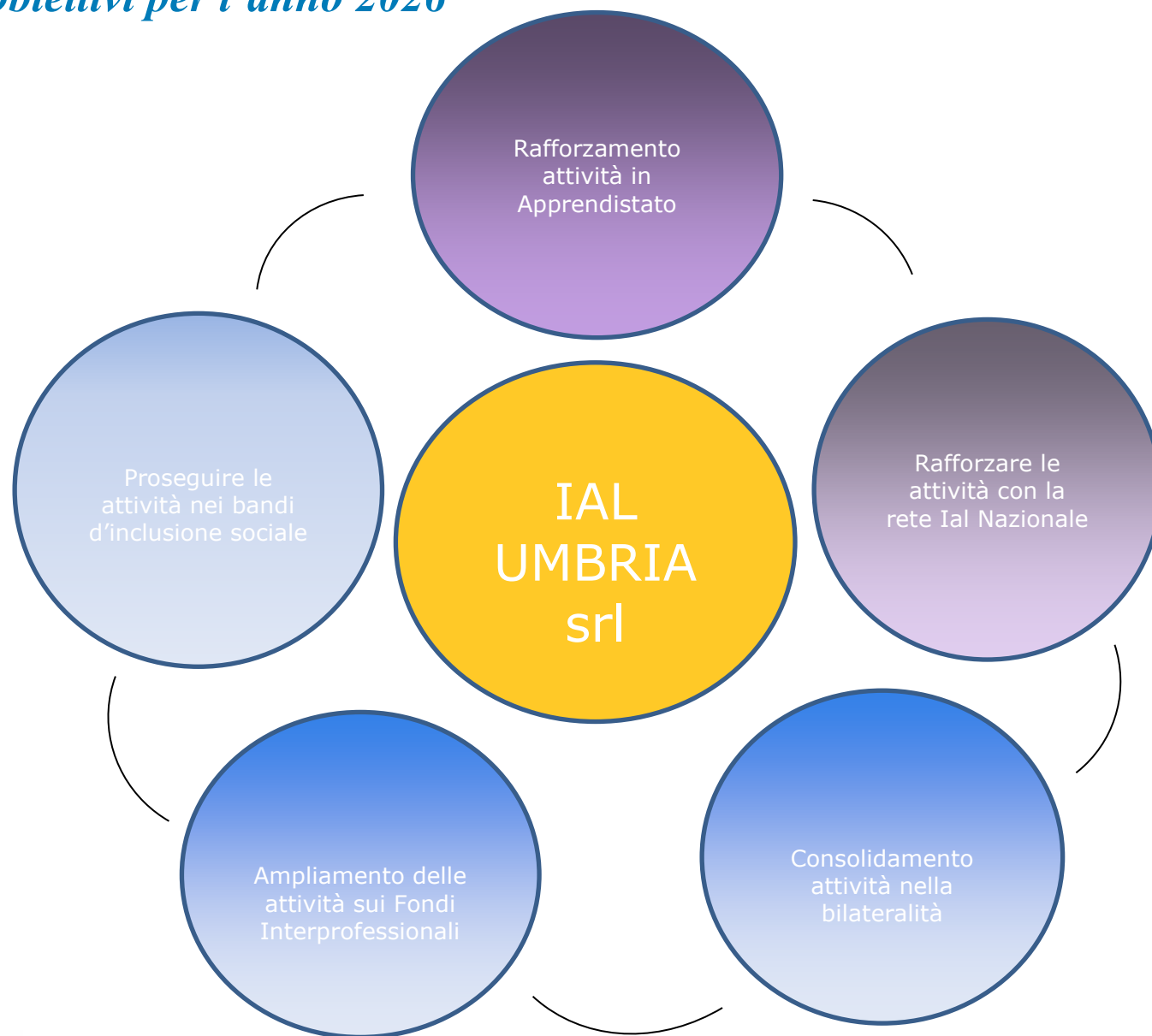
Il Presidente ha la rappresentanza Legale della S.r.l. Impresa Sociale ed ha i più ampi poteri per l'ordinaria e la straordinaria gestione della Società.

## ***La nostra strategia di medio-lungo periodo al servizio dei lavoratori e del Paese e i nostri obiettivi***

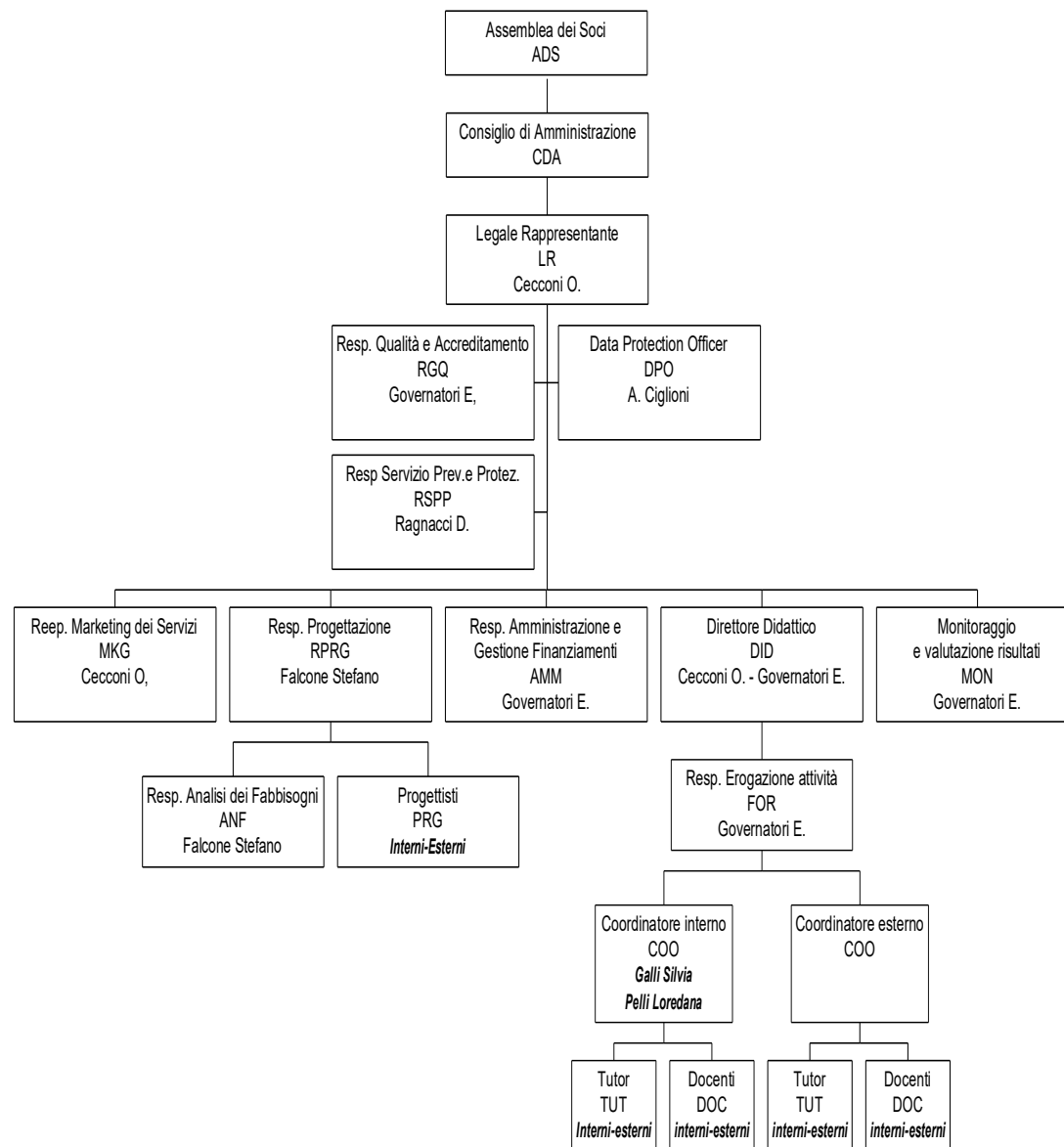
Nel medio periodo, l'agenzia formativa si pone l'obiettivo di migliorare sempre di più la qualità e l'efficacia dei percorsi formativi, rendendoli maggiormente coerenti con le reali esigenze del mercato del lavoro. In questa direzione si intende rafforzare il legame tra formazione e occupazione, ampliare l'offerta formativa in base ai bisogni espressi dalle imprese e dai lavoratori e potenziare i servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro. Un'attenzione particolare è rivolta anche allo sviluppo della formazione continua per occupati e disoccupati, così come al consolidamento delle collaborazioni con imprese, enti e parti sociali. Parallelamente, si punta a un utilizzo sempre più diffuso degli strumenti digitali per migliorare sia la didattica sia l'organizzazione delle attività.

Nel lungo periodo, l'agenzia mira a rafforzare il proprio ruolo di riferimento stabile per la formazione e la riqualificazione professionale sul territorio. L'obiettivo è quello di promuovere modelli formativi sempre più moderni, flessibili e inclusivi, capaci di rispondere ai cambiamenti in atto nel mondo del lavoro. In questo quadro, particolare attenzione è rivolta alle persone più fragili, tra cui donne e cittadini stranieri, attraverso percorsi di alfabetizzazione e corsi professionali che favoriscono l'inclusione sociale e il lavoro. Qualità e accessibilità restano al centro dell'impegno formativo; l'obiettivo è offrire percorsi utili, concreti e facilmente fruibili, con la finalità di garantire a tutti reali opportunità di crescita e di inserimento nel mondo del lavoro.

## *I nostri obiettivi per l'anno 2026*



## LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DI IAL UMBRIA SRL – IIMPRESA SOCIALE



## La mappa dei principali STAKEHOLDERS di IAL

|                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Beneficiari/Utenti/ Apprendisti, persone in cerca di occupazione, lavoratori con esigenza di riqualificazione, lavoratori colpiti da situazioni di crisi, altri</i> | <i>Soggetti che affidano a IAL Umbria Srl Impresa Sociale l'orientamento al lavoro, la progettazione e lo svolgimento dei corsi di qualificazione professionale; utenti ai quali si rivolge primariamente l'attività del sistema IAL</i>                                                                                                                                                                                                     |
| <i>Sistema Ial</i>                                                                                                                                                     | <i>IAL Umbria è parte integrante della rete Ial coordinata da Ial Nazionale. Nel corso dell'anno vengono realizzate riunioni di coordinamento con cadenza mediamente bimestrale volte a migliorare la qualità dell'offerta formativa e alla crescita delle competenze del quadro dirigente. Molto utili e frequenti le relazioni informali che si sviluppano tra i vari Ial occasione di scambio di buone prassi e di supporto reciproco</i> |
| <i>Soci IAL (Unioni sindacali CISL, categorie)</i>                                                                                                                     | <i>Sono stati il motore dell'evoluzione giuridica di IAL; l'interesse dei soci per lo sviluppo di IAL è sancito dai rispettivi statuti; dal complesso di relazioni sindacali, politiche e istituzionali dei soci nasce e si sviluppa la presenza capillare di IAL nel territorio della Regione</i>                                                                                                                                           |
| <i>Fondi interprofessionali</i>                                                                                                                                        | <i>Soggetti privati, destinatari di risorse pubbliche (nella fase di start up) e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a IAL percorsi di formazione e riqualificazione del personale</i>                                                                                                                                                                                                                         |
| <i>Aziende</i>                                                                                                                                                         | <i>Soggetti privati che affidano a IAL la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale o comunque che beneficiano indirettamente del miglioramento del livello di formazione del mercato del lavoro di riferimento</i>                                                                                                                                                                                            |
| <i>Regione Umbria</i>                                                                                                                                                  | <i>Soggetti pubblici che, in virtù di un rapporto di accreditamento, affidano l'attività di formazione finanziata a IAL in qualità di soggetto attuatore</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <i>Altri enti di formazione professionale, società di progettazione e di ricerca</i>                                                                                   | <i>Soggetti coinvolti in associazioni temporanee, partneriati, rapporti di fornitura di servizi con IAL nell'ambito delle rispettive attività istituzionali</i>                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <i>Collaboratori IAL</i>                                                                                                                                               | <i>Partecipano attivamente ai progetti nell'intera filiera della formazione, dalla progettazione all'attuazione ai processi di monitoraggio e di amministrazione del sistema. Sono soggetti anch'essi ad attività di formazione interna in una visione di implementazione del sistema</i>                                                                                                                                                    |
| <i>Reti e partenariati</i>                                                                                                                                             | <i>IAL realizza la propria attività istituzionale anche attraverso il contributo professionale e culturale di altri soggetti del mondo educativo, soggetti che sono coinvolti in associazioni temporanee, partenariati, o con rapporti di fornitura di servizi con IAL nell'ambito delle rispettive attività istituzionali</i>                                                                                                               |
| <i>Istituzioni: Comunità Europea, Regioni, Comuni</i>                                                                                                                  | <i>Soggetti pubblici finanziatori di progetti che influenzano il benessere collettivo, la crescita culturale, il miglioramento della qualità della vita, il sostegno e l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati</i>                                                                                                                                                                                                                   |

## ***STAKEHOLDERS INTERNI - L'Organizzazione IAL Umbria nel territorio***

### **Il personale non docente e collaboratori**

IAL Umbria si avvale principalmente del contributo di sei unità di personale non docente. In funzione dell'andamento delle attività e della necessità di competenze specialistiche, l'ente si affida inoltre alla collaborazione professionale di 39 esperti esterni. Nella gestione del personale, sia docente che non docente, viene riservata particolare attenzione agli aspetti legati alla remunerazione, ai benefici, alla salute e alla sicurezza sul lavoro.

| Personale che ha lavorato nel 2025 |           |
|------------------------------------|-----------|
| <b>Personale non docente</b>       | <b>6</b>  |
| <b>Collaboratori esterni</b>       | <b>39</b> |
| <b>TOTALE</b>                      | <b>45</b> |

## ***L'ATTENZIONE ALLA CRESCITA DEL PERSONALE***

Per la realizzazione delle proprie attività, IAL Umbria si avvale di personale assunto a tempo indeterminato e di collaboratori esterni. Le risorse coinvolte si distinguono per un'elevata preparazione professionale, polivalenza, specializzazione, flessibilità e capacità di adattamento al cambiamento, oltre che per un forte senso di appartenenza e condivisione dei valori e della missione dell'ente.

Il personale rappresenta la principale risorsa di IAL Umbria e, in quanto tale, l'organizzazione dedica un'attenzione prioritaria ad una gestione efficace delle risorse umane, promuovendone la crescita professionale, la valorizzazione delle competenze, il benessere organizzativo e una comunicazione interna aperta e costruttiva. IAL Umbria pianifica e realizza tutte le iniziative necessarie, sia di carattere organizzativo che formativo, per garantire l'informazione e la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in conformità al D.Lgs. 81/2008, con l'obiettivo di tutelare e migliorare le condizioni di lavoro di tutto il personale.



## ***STAKEHOLDERS ESTERNI***

### **La rete delle relazioni Aziendali di IAL Umbria**

La mappa degli stakeholder, interni ed esterni, rappresenta uno strumento fondamentale per definire le strategie di IAL Umbria e costituisce una fase centrale nel processo di redazione del bilancio sociale. Essa consente di collegare l'identità e la missione dell'organizzazione alle scelte strategiche e ai dati di rendicontazione, sia economici sia sociali.

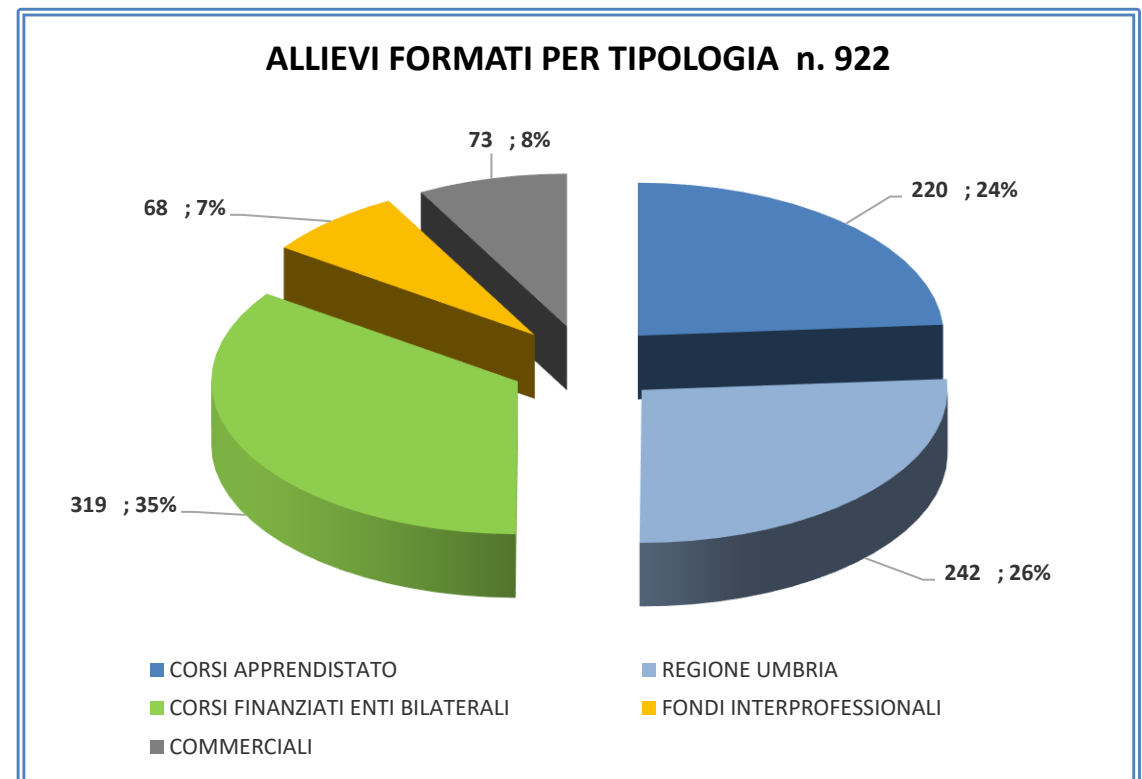
Questo strumento guida l'ente nell'individuazione dei principali portatori di interesse, tra cui gli enti di formazione espressione delle parti sociali: Smile ed Enfap per il versante sindacale; Ecipa Umbria Scarl, Artigianservizi Srl, Confartigianato Formazione, Iter, Cnipa Umbria e Confartigianterni Formazione & Ricerca Scarl per quello datoriale. A questi si affiancano i Fondi Interprofessionali, Arpal Umbria e Regione Umbria.

L'attività sviluppata nell'ambito dell'apprendistato ha inoltre consolidato una rete ampia e qualificata di relazioni, coinvolgendo la comunità locale, i collaboratori, i consulenti, i fornitori, le imprese e i corsisti. Tale rete favorisce una partecipazione attiva e condivisa al perseguimento degli obiettivi formativi e sociali dell'organizzazione.

## *I numeri aggregati: il valore sociale ed economico prodotto a beneficio della comunità regionale*

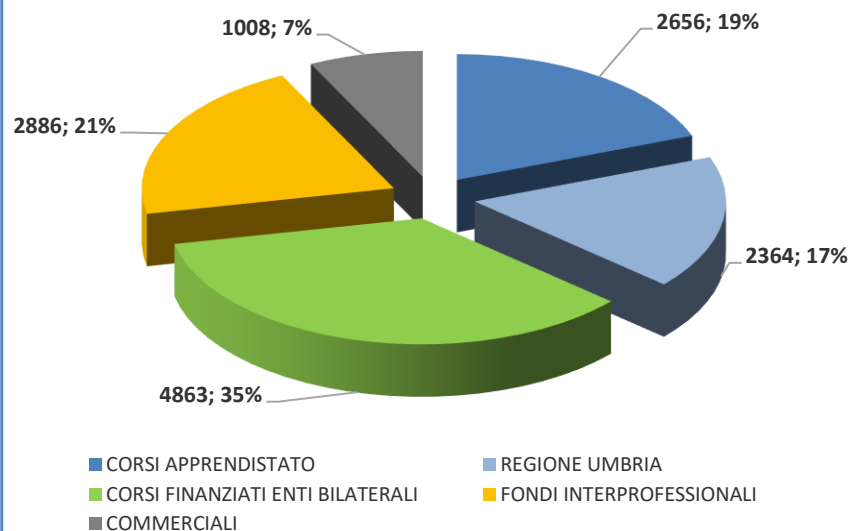
### ALLIEVI PER TIPOLOGIA DI CORSI

| Filiera                          | N. Allievi Inizio Corso | N. Allievi Format |     | NON FORMATI |     |
|----------------------------------|-------------------------|-------------------|-----|-------------|-----|
| CORSI APPRENDISTATO              | 241                     | 220               | 24% | 21          | 46% |
| REGIONE UMBRIA                   | 248                     | 242               | 26% | 6           | 13% |
| CORSI FINANZIATI ENTI BILATERALI | 335                     | 319               | 35% | 16          | 35% |
| FONDI INTERPROFESSIONALI         | 71                      | 68                | 7%  | 3           | 7%  |
| Formazione privata               | 73                      | 73                | 8%  | 0           | 0%  |
| TOT.                             | 968                     | 922               |     | 46          |     |

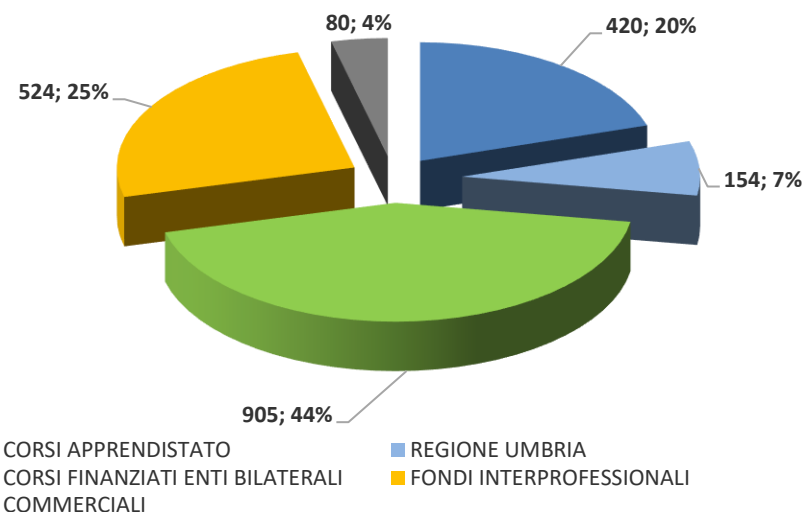


| Filiera                                 | Numero Azioni Formative | Ore formazione | Monte ore formazione | N. Allievi Inizio Corso | N. Allievi Format |        | NON FORMATI |        |
|-----------------------------------------|-------------------------|----------------|----------------------|-------------------------|-------------------|--------|-------------|--------|
| <b>CORSI APPRENDISTATO</b>              | 40                      | 420            | 2.656                | 241                     | 220               | 23,86% | 21          | 45,65% |
| <b>REGIONE UMBRIA</b>                   | 9                       | 154            | 2.364                | 248                     | 242               | 26,25% | 6           | 13,04% |
| <b>CORSI FINANZIATI ENTI BILATERALI</b> | 59                      | 905            | 4.863                | 335                     | 319               | 34,60% | 16          | 34,78% |
| <b>FONDI INTERPROFESSIONALI</b>         | 14                      | 524            | 2.886                | 71                      | 68                | 7,38%  | 3           | 6,52%  |
| <b>FORMAZIONE PRIVATA</b>               | 5                       | 80             | 1.008                | 73                      | 73                | 7,92%  | 0           | 0,00%  |
| <b>TOT.</b>                             | <b>127</b>              | <b>2.083</b>   | <b>13.777</b>        | <b>968</b>              | <b>922</b>        |        | <b>46</b>   |        |

**MONTE ORE DI FORMAZIONE PER TIPOLOGIA -13.777**



**INCIDENZA DELLE ORE PER FILIERA SUL TOTALE DELLE ORE EROGATE - 2.083**



## ***DIMENSIONE ECONOMICA***

### **Analisi delle entrate e dei proventi con indicazione del rispetto dei requisiti di cui all'Art. 2, comma 3, del decreto legislativo 3/7/2017, n° 112**

Tutti i ricavi di IAL Umbria Srl Impresa Sociale derivano da attività di formazione e pertanto si rispettano i requisiti di cui all'art. 2 comma 3 del decreto Legislativo 112/2017.

Tale attività rientra tra le attività d'impresa di interesse generale di cui alla lett. d art.2 c.1 del Decreto legislativo 112/2017.

### **Analisi delle uscite e degli oneri, analisi del valore aggiunto dell'impresa**

Dall'analisi dei costi di IAL Umbria s.r.l. che troviamo nel prospetto contabile del Bilancio al 31-12-2025, riclassificato seguendo la formazione del valore aggiunto si definisce la seguente tabella. Lo schema del conto economico a valore aggiunto è sostanzialmente conforme al modello richiesto per le organizzazioni non profit dall'Agenzia delle ONLUS nelle linee guida del bilancio d'esercizio.

## BILANCIO RICLASSIFICATO – ANNO 2025

|                                               | ANNO 2024      | Anno 2025      |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>FATTURATO LORDO</b>                        |                |                |
| Ricavi delle prestazioni                      | 376.919        | 415.438        |
| Altri Ricavi                                  | 1              | 3.815          |
| <b>VALORE DELLA PRODUZIONE CARATTERISTICA</b> | <b>376.920</b> | <b>419.253</b> |
| Costo materie prime di consumo                | 246            | 1.226          |
| Costo per servizi                             | 260.133        | 283.822        |
| Oneri diversi di gestione                     | 13.648         | 3.854          |
| Costo godimento beni di terzi                 | 6.146          | 7.163          |
| <b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO</b>         | <b>96.747</b>  | <b>123.188</b> |
| Costo del personale                           | 81.820         | 110.586        |
| Costo collaborazioni professionali            |                |                |
| Totale                                        | 81.820         | 110.586        |
| <b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>                | <b>14.927</b>  | <b>12.602</b>  |
| Ammortamenti e accantonamenti                 | 504            | 1.177          |
| <b>MARGINE OPERATIVO NETTO</b>                | <b>14.423</b>  | <b>11.425</b>  |
| <b>RISULTATO OPERATIVO GLOBALE</b>            | 14.423         | 11.425         |
| Gestione finanziaria                          | -24            | -2             |
| <b>RISULTATO ORDINARIO</b>                    | <b>14.423</b>  | <b>11.423</b>  |
| Gestione straordinaria                        | 0              | 0              |
| <b>RISULTATO ANTE IMPOSTE</b>                 | 14.423         | 11.423         |
| Imposte dell'esercizio                        | 2.933          | 4.460          |
| <b>RISULTATO NETTO</b>                        | <b>11.466</b>  | <b>6.963</b>   |

## Confronto tra Ricavi e costi complessivi

|                               | 2024    | 2025    | Variazione |
|-------------------------------|---------|---------|------------|
| <b>Totale Ricavi</b>          | 376.920 | 419.253 | 42.333     |
| <b>Totale Costi</b>           | 362.497 | 412.290 | 49.793     |
| <b>Risultato di esercizio</b> | 11.466  | 6.963   | (4.503)    |

## Analisi dei fondi, distinguendo tra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione

Nella Tabella che segue sono indicate le poste del Patrimonio netto, tale voci ai sensi del D.Lgs n. 112/2017 hanno il vincolo assoluto del divieto di distribuzione degli utili.

|                                | 31/12/2024     | Incrementi    | Decrementi     | 31/12/2025     |
|--------------------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|
| <b>Capitale</b>                | 21.000         | -             | -              | 21.000         |
| <b>Riserva legale</b>          | 4.957          | -             | -              | 4.957          |
| <b>Riserva statutaria</b>      | 17.007         | -             | -              | 17.007         |
| <b>Altre Riserve</b>           | 103.637        | 11.467        |                | 115.104        |
| <b>Utile a nuovo</b>           | -              | -             | -              | -              |
| <b>Utile di esercizio</b>      | 11.466         |               | (4.503)        | 6.963          |
| <b>Totale Patrimonio Netto</b> | <b>158.067</b> | <b>11.467</b> | <b>(4.503)</b> | <b>165.031</b> |

# FINANZIAMENTI PUBBLICI RICEVUTI NEL 2025

| Operaz.  | Valuta   | Descrizione                                                                                                                                                                 | EUR       |
|----------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 03/01/25 | 03/01/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ENTE BILATERALE TERRITORIALE DEL TE RZIARIO UMBRIA PROV. TR PER FATT. N. 28 DEL 13.12.24 TRN 1001250030021115                     | 14.700,00 |
| 20/01/25 | 20/01/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA FONDO FORMAZIONE PMI PER CUP G94D23001620005 DESCRIZIONE PRO GETTO 20230311UMAZ001 RENDICONTO TRN 1001250200000390                | 17.367,06 |
| 29/01/25 | 29/01/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ENTE BILATERALE TERRITORIALE UNITAR IO DEL SETTORETURISMO DELL UMBRIA PER FATT 4 DEL 21 01 2025 TRN 1001250290004118              | 11.120,00 |
| 29/01/25 | 29/01/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA E.B.T.U. ENTE BILATERALE DEL TURISM ODELL UMBRIA PER FAT 5 DEL 21/01/2025 TRN 1001250290015597                                    | 2.880,00  |
| 29/01/25 | 29/01/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ASSOCIAZIONE SMILE UMBRIA PER Nota di rimborso n. 3 d. 10/12/2024 UPGRADE - Edicola cod. Siru FSE142 TRN 1001250290022689         | 306,58    |
| 03/02/25 | 03/02/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ENTE BILATERALE TERRITORIALE DEL TE RZIARIO UMBRIA PROV. TR PER FT NR 3/FE DEL 21/01/25 TRN 1001250340001024                      | 280,00    |
| 03/02/25 | 03/02/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ENTE BILATERALE TERRITORIALE DEL TE RZIARIO UMBRIA PER FATT. N. 1/FE - 2/FE TRN 1001250340046162                                  | 43.597,04 |
| 11/02/25 | 11/02/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ENFAP UMBRIA SRL IMPRESA SOCIALE PER SALDO FATT 6 DEL 3/2/25 - ATTIVITA DI PROMOZIONE E MONITORAGGIO CATAL TRN 1001250420012973   | 900,00    |
| 10/03/25 | 10/03/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA FONDO FORMAZIONE PMI PER PROGETTO 20230411UMAZ002 RENDICONTO CUP G94D24000380005 TRN 1001250690016027                             | 18.373,88 |
| 27/03/25 | 27/03/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA A.S.Q. S. S.R.L. PER RISTORNO PROGETTO PROTOCOLLO 000144 9 COD.74747 TRN 1001250860055828                                         | 5.886,00  |
| 04/04/25 | 04/04/25 | MANDATI DI PAGAMENTO O.C. ARPAL UMBRIA M. 0000606 0000001 ndr 1 del 6/3/25 ial                                                                                              | 49.198,50 |
| 20/05/25 | 20/05/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ENFAP UMBRIA SRL IMPRESA SOCIALE PER SALDO NOTA DI RIMB 2 DEL 4/4/25 - P ROG UP GRADE INNOVAZIONE DIGITALE P TRN 1001251400015464 | 294,90    |
| 13/06/25 | 13/06/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA FONDOARTIGIANATO PER SALDO 0021103 - 1 - 2023 - LINEA 8 - UM TRN 1001251640025059                                                 | 12.000,00 |
| 07/08/25 | 07/08/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ENTE BILATERALE TERRITORIALE UNITAR IO DEL SETTORETURISMO DELL UMBRIA PER FATT 8 DEL 31 07 2025 TRN 1001252190005754              | 8.240,00  |
| 08/08/25 | 08/08/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE PER SALDO 0002927- 1 - 2023 - LINEA 1 - UM TRN 1001252200040837                                      | 8.082,00  |
| 08/08/25 | 08/08/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE PER SALDO 0002947- 1 - 2023 - LINEA 1 - UM TRN 1001252200040838                                      | 9.680,00  |

|          |          |                                                                                                                                                                  |                   |
|----------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 08/08/25 | 08/08/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE PER SALDO 0008026- 1 - 2024 - LINEA 1 - UM TRN 1001252200040845                           | 8.100,00          |
| 11/08/25 | 11/08/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ENTE BILATERALE TERRITORIALE DEL TERZIARIO PER fatt. n. 11/Fe del 7 ago 2025 TRN 1201252230471934                      | 14.620,00         |
| 21/08/25 | 21/08/25 | MANDATI DI PAGAMENTO O.C. ARPAL UMBRIA M. 0001927 0000001 ndr 3 2/7/25 ial ndr 29 2/7/25 enfap ndr 57 3/7/25 SMILE UPGRADE 3E9214E5                              | 16.490,98         |
| 03/09/25 | 03/09/25 | MANDATI DI PAGAMENTO O.C. REGIONE DELL UMBRIA M. 0012353 0000001 3PR-DD 1440/25 ARPAL- SALDO COD. PROG. APP/014/201 7- NOTE 4/5.8.25 IAL E 65/30.7.25 INFOLOG    | 6.523,62          |
| 05/09/25 | 05/09/25 | MANDATI DI PAGAMENTO O.C. ARPAL UMBRIA M. 0002100 0000001 ndr IAL n 5 del 21/08/2025                                                                             | 16.860,00         |
| 20/10/25 | 20/10/25 | BONIFICO SEPA VOSTRA DISPOSIZIONE STORNATA BONIFICO SEPA DA ASS.NE SMILE UMBRIA PER GIRO SALDO PROG. ARTES, NOTA 57 DEL 3/7/25 TRN 1001252930085197              | 164,90            |
| 27/10/25 | 27/10/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA A.S.Q. S. S.R.L. PER RISTORNO QUOTA PROGETTO ATI COMM 0,00 SPESE 0,00 TRN 1001253000054453                             | 8.008,05          |
| 17/12/25 | 17/12/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO ISTANTANEO DEL 17.12.2025 ALLE 11.44.51 DA ENTE BILATERALE TERRITORIALE DEL TERZIARIO UMBRIA PER fatt. n.12/fe del 11 dic 2025 | 27.470,00         |
| 23/12/25 | 23/12/25 | BONIFICO A VOSTRO FAVORE BONIFICO SEPA DA ENTE BILATERALE TERRITORIALE DEL TERZIARIO PER fatt. n. 13/FE TRN 1201253570452960                                     | 17.400,00         |
|          |          |                                                                                                                                                                  | <b>318.543,51</b> |

## RIEPILOGO

|                               |            |
|-------------------------------|------------|
| Ente Bilaterale del Terziario | 118.967,04 |
| Ente Bilaterale del Turismo   | 22.240,00  |
| Fondo Formazione Fapi PMI     | 35.740,94  |
| Fondo Artigianato Formazione  | 51.756,05  |
| Arpal Umbria                  | 89.839,48  |

**TOT. 318.543,51**